

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЯНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГУБЕРНАТОРСКИЙ ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО
И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА ИМЕНИ Ю.А. ГАГАРИНА

241050, г. Брянск, ул. Грибоедова, д.1А, тел./факс: 8(4832) 74-39-12,
e-mail: dvorec32@mail.ru



ПРИКАЗ

«25» 09 2019 г.

№ 319

г. Брянск

**О проведении конкурса
«Ключ к успеху» среди
педагогических работников
Дворца**

В целях совершенствования образовательного процесса в ГБУДО «Брянский областной губернаторский Дворец детского и юношеского творчества имени Ю.А. Гагарина», освоения новых педагогических технологий, овладения новыми современными приемами и методами работы, создания благоприятных условий для развития профессионального мастерства педагогических работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в период с октября 2019 года по май 2020 года конкурс «Ключ к успеху» среди педагогических работников Дворца.
2. Утвердить Положение о конкурсе «Ключ к успеху» среди педагогических работников Дворца (Приложение 1).
3. Возложить ответственность за организацию и проведение конкурса на заместителя директора по учебно-методической работе Е.А. Гущину.
4. Ознакомить руководителей структурных подразделений с приказом и положением о конкурсе.
5. Руководителям структурных подразделений Дворца организовать участие педагогических работников в конкурсе.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Е.Г. Шинкаренко

Положение

о конкурсе «Ключ к успеху» среди педагогических работников Брянского областного губернаторского Дворца детского и юношеского творчества имени Ю.А. Гагарина

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса «Ключ к успеху» среди педагогических работников Брянского областного губернаторского Дворца детского и юношеского творчества имени Ю.А. Гагарина (далее – Конкурс);
- 1.2. Конкурс «Ключ к успеху» направлен на повышение профессионального мастерства педагогических работников, развитие творческого потенциала, а также престижа профессии;
- 1.3. Конкурс проводится в течение учебного года.

2. Цель и задачи Конкурса

- 2.1. Цель Конкурса: активизировать творческий потенциал педагогических работников Дворца;
- 2.2. Основными задачами Конкурса являются:
 - Стимулирование педагогических работников к приобретению новых профессиональных знаний и овладению новыми современными приемами и методами работы;
 - Поддержка социальной активности и инициативы;
 - Выявление и поддержка педагогических работников Дворца, успешно решающих задачи обучения, воспитания и развития детей;
 - Осуществление поощрения педагогических работников;
 - Обобщение и распространение передового педагогического опыта.

3. Организаторы Конкурса

3.1. Организатором конкурса является Номинационный комитет.

Номинационный комитет:

- Определяет критерии оценки результатов Конкурса;
- Оценивает конкурсные материалы по утвержденным критериям;
- Определяет номинации для награждения;
- Определяет победителей Конкурса;
- Анализирует и обобщает итоги Конкурса.

4. Участники Конкурса

В Конкурсе принимают участие методисты, педагоги, тренеры-преподаватели. Общее число участников конкурса – не ограничивается.

5. Сроки и порядок проведения Конкурса

Конкурс проводится в течение учебного года в рамках Школы профессионального роста:

- 1 этап – ноябрь 2019 года представление визитной карточки конкурсантов;
- 2 этап - январь 2020 года:

Педагоги, тренеры-преподаватели - представляют презентацию дополнительной общеразвивающей программы и детского объединения;

Методисты – представляют свои методические материалы (выставка);

- 3 этап февраль 2020 года:

Педагоги, тренеры-преподаватели - проводят открытое занятие (мероприятие) на Неделе педагогического мастерства для педагогов дополнительного образования Дворца;

Методисты - анализ занятия педагога и проведение методического мероприятия в рамках своих должностных обязанностей;

- 4 этап – май 2020 года - подведение итогов Конкурса, награждение.

6. Критерии оценки:

Педагог, тренер - преподаватель

При подведении итогов учитывается:

1 этап	
«Визитная карточка»	
Требование к длительности	Не более 5 минут
Требование к содержанию	«Визитная карточка» может быть представлена в виде презентации или видеоролика. Содержание должно отражать сведения о педагоге, тренере-преподавателе, процессе и результатах профессиональной деятельности, о творческих достижениях и увлечениях конкурсанта и др.
Максимальное количество баллов - 5	
2 этап	
Презентация программы, детского объединения	
Требование к длительности	Не более 10 минут
Требование к содержанию	Презентация должна отражать краткое содержание программы, цели и задачи, планируемые результаты, оценочные материалы, итоги реализации программы, а также деятельность детского объединения
Максимальное количество баллов - 10	
3 этап	
Проведение открытого занятия, самоанализ	
Требование к содержанию	Педагог, тренер преподаватель проводит открытое занятие согласно расписанию. Содержание и форма проведения занятия определяется конкурсантом самостоятельно, допускается использование необходимых средств обучения для достижения целей занятия. Самоанализ занятия проводится согласно установленной схеме. Наличие плана-конспекта занятия обязательно!
Открытое занятие - максимальное количество баллов - 10	
Самоанализ - максимальное количество баллов - 10	

Методист

При подведении итогов учитывается:

1 этап	
«Визитная карточка»	
Требование к длительности	Не более 5 минут
Требование к содержанию	«Визитная карточка» может быть представлена в виде презентации или видеоролика, должна отражать сведения о методисте дополнительного образования, процессе и результатах профессиональной деятельности по методическому обеспечению образовательной деятельности в отделе, обобщению передового педагогического опыта и др.
Максимальное количество баллов - 5	
2 этап	
Выставка методических материалов	
Требование к содержанию	Методические материалы должны быть актуальными, содержание должно соответствовать заявленной цели и иметь практическую значимость и др.
Максимальное количество баллов - 10	
3 этап	
Методическое мероприятие и анализ открытого занятия педагога, тренера-преподавателя	
Требование к содержанию	Содержание и форма проведения методического мероприятия определяется конкурсантом самостоятельно. (методическое мероприятие может быть проведено в форме семинара, совещания, мастер-класса в отделе или на ШПР). Анализ открытого занятия педагога, тренера-преподавателя проводится согласно установленной схеме.
Методическое мероприятие - максимальное количество баллов - 10	
Анализ открытого занятия - максимальное количество баллов - 10	

7. Подведение итогов Конкурса

7.1. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса проводится в мае текущего учебного года на Отчетном концерте.

7.2. Победители Конкурса определяются Номинационным комитетом в соответствии с количеством набранных баллов. Победителями Конкурса признаются педагогические работники Дворца, набравшие наибольшее количество баллов по направлению деятельности.

7.3. В случае если педагоги наберут равное количество баллов, победители Конкурса определяются членами Номинационного комитета.

7.4. Победителям Конкурса вручаются:

- педагогу, тренеру-преподавателю, методисту Дворца, занявшим 1 места, диплом и денежный приз в размере 10000 тысяч рублей;
- педагогу, тренеру-преподавателю, методисту Дворца, занявшим 2 места, диплом и денежный приз в размере 5000 тысяч рублей;
- педагогу, тренеру-преподавателю, методисту Дворца, занявшим 3 места, диплом и денежный приз в размере 3000 тысяч рублей;